

Liebe Studierende,

Die Qualität der Lehre liegt uns von der studentischen Evaluations AG der Fachschaft, aber auch vielen motivierten Dozierenden und Mitarbeiter/innen sehr am Herzen! Da es bei der Evaluation im Fach Medizin neben der allgemeinen Bewertung der Lehre besonders darum geht unseren Dozierenden individuell Vorschläge, Lob oder Kritik auszusprechen, freuen wir uns sehr, dass ihr dies jedes Semester mit eurer Teilnahme und euren Kommentaren tut.

Besonders bedanken möchten wir uns deshalb...

...bei den vielen Studierenden, die oft mit großer Sorgfalt und klaren Worten Lob für gelungene Veranstaltungen aussprechen aber auch häufig sehr differenziert Kritik äußern und kluge Vorschläge zur Verbesserung machen und...

...natürlich auch bei allen anderen Studierenden, die zwischen Lernstress, Studentenleben und Doktorarbeit trotzdem die Zeit finden, ein kurzes Feedback zu den besuchten Veranstaltungen zu formulieren oder diese zu bewerten.

Leider...

...gibt es auch die selten Fälle, in denen wir beim lesen der Kommentare auf nicht so gelungene Beispiele stoßen. Das ist ärgerlich und auch problematisch, da grade überzogene und unproduktive Kritik oder persönliche Beleidigungen schnell zu Frust und Ablehnung führen können.

Gutes Feedback zu geben will, wie eine gute Gesprächsführung, geübt sein und wird sogar in einigen Fächern, wie zum Beispiel der Medizinische Psychologie unterrichtet.

Zur Inspiration und Unterstützung haben wir deshalb folgende Grundsätze und Ideen zu gutem Feedback zusammengefasst:

- Der wahrscheinlich wichtigste Grundsatz: „Denk an die Person, der du etwas sagen möchtest“ Die Anonymität ist uns ein hohes Gut, aber du solltest jeden Kommentar auch in der selben Form persönlich äußern wollen.
- Versuche konkrete Situationen oder Verhalten zu kritisieren und nicht Personen.
- Wenn möglich kannst du versuchen deine Kritik als Ich-Botschaft zu formulieren (Ich finde es sollte nicht.../ Ich fände es besser wenn...).
- Verbesserungsvorschläge oder Handlungsaufforderungen sind ein guter Weg um tatsächliche Veränderungen zu erreichen.

Wir hoffen, dass diese Vorschläge hilfreich sind und auch die Profis unter euch noch etwas mitnehmen können.

Wenn ihr selbst Ideen oder Fragen zur Evaluation habt, dann freuen wir uns immer über eure Nachricht zum Beispiel an evaluation@ofamed.de.